

GS-684



IV Semester B.A./B.Sc./B.Com./B.B.A./B.C.A./B.S.W./B.Sc.(FAD)/
B.Sc.(IDD)/B.V.A. Examination, May/June - 2019

Version Code



LIFE SKILLS

(CBCS) (F+R) (2015-16 & Onwards)

Time : 3 Hours

Max. Marks : 70

INSTRUCTIONS TO CANDIDATES

1. Immediately after the commencement of the Examination, you should check that this Booklet does not have any unprinted or torn or missing pages or items, etc. If any of the above defects is found, get it replaced by a Complete Question Booklet of the available series.
2. Write clearly the Question Booklet Version Code **A, B, C, D** or **E** in the appropriate space provided for the purpose, in the OMR Answer Sheet.
3. Enter the name of the Subject, Reg. No., Question Booklet version code and affix Signature on the OMR Sheet. As the answer sheets are designed to suit the Optical Mark Reader (O.M.R.) system, special care should be taken to fill those items accurately.
4. This Question Booklet contains **55** questions, **Part - A** contains **40** questions of **one** mark each. **Part - B** contains **15** questions of **two** marks each. **All** questions must be attempted. Each question contains **four** answers, among them one correct answer should be selected and shade the corresponding option in the OMR Sheet.
5. All the answers should be marked only on the OMR sheet provided and only with a **black** or **blue** ink ball point pen. If more than one circle is shaded/wrongly shaded/half shaded for a given question no marks will be awarded.
6. Questions are in both English and Kannada. If any confusion arises in the Kannada version, please refer to the English version of the questions.
7. Immediately after the final bell indicating the closure of the examination, stop making any further markings in the OMR Answer Sheet. Be seated till the OMR Answer Sheet is collected. After handing over the OMR Answer Sheet to the Invigilator you may leave the examination hall.

ಗಮನಿಸಿ : ಸೂಚನೆಗಳ ಕನ್ನಡ ಆವೃತ್ತಿಯು ಈ ಪುಟದ ಹಿಂಭಾಗದಲ್ಲ ಮುದ್ರಿಸಲಾಗಿದೆ.



ನಾಲ್ಕನೇ ಸೆಮಿಸ್ಟರ್ ಬಿ.ಎ./ಬಿ.ಎಸ್ಸಿ./ಬಿ.ಕಾಂ./ಬಿ.ಬಿ.ಎ./ಬಿ.ಸಿ.ಎ./ಬಿ.ಎಸ್.ಡಬ್ಲ್ಯೂ./
ಬಿ.ಎಸ್ಸಿ.(ಎಫ್.ಎ.ಡಿ.)/ಬಿ.ಎಸ್ಸಿ.(ಐಡಿಡಿ)/ಬಿ.ವಿ.ಎ. ಪರೀಕ್ಷೆ, ಮೇ/ಜೂನ್ - 2019

ವರ್ಷನ್ ಕೋಡ್



LIFE SKILLS

(ಸಿಬಿಸಿಎಸ್) (ಫೈತ್+ರಿಪೀಟರ್ಸ್) (2015-16 ಮತ್ತು ನಂತರದವರೆಗೆ)

ಗರಿಷ್ಠ ಸಮಯ : 3 ಗಂಟೆಗಳು

ಗರಿಷ್ಠ ಅಂಕಗಳು : 70

ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಸೂಚನೆಗಳು

1. ಪರೀಕ್ಷೆ ಪ್ರಾರಂಭಗೊಂಡ ತಕ್ಷಣವೇ ಈ ಪ್ರಶ್ನೆ ಪುಸ್ತಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಮುದ್ರಿತವಾಗದ ಅಥವಾ ಹರಿದಿರುವ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಪುಟ ಇಲ್ಲದಿರುವುದು ಇತ್ಯಾದಿಗಳನ್ನು ನೀವು ಪರೀಕ್ಷಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೇ ದೋಷ ಕಂಡುಬಂದಲ್ಲಿ ಅದನ್ನು ಹಿಂತಿರುಗಿಸಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಪರಿಪೂರ್ಣವಾದ ಬೇರೆ ಪ್ರಶ್ನೆಪುಸ್ತಿಕೆಯನ್ನು ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.
2. ಪ್ರಶ್ನೆ ಪುಸ್ತಿಕೆಯ ವರ್ಷನ್ ಕೋಡ್ **A, B, C, D** ಅಥವಾ **E** ಯನ್ನು (OMR) ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಅದಕ್ಕಾಗಿ ಒದಗಿಸಲಾಗಿರುವ ಸೂಕ್ತ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಬರೆಯಬೇಕು.
3. ಉತ್ತರಪತ್ರಿಕೆಯ (ಓ.ಎಂ.ಆರ್.) ಮೇಲೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಪರೀಕ್ಷಾ ವಿಷಯ, ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಶ್ನೆಪತ್ರಿಕೆ ವರ್ಷನ್ ಕೋಡ್ ಹಾಗೂ ಸಹಿಯನ್ನು ನಮೂದಿಸಬೇಕು. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಗಳನ್ನು ಆಪ್ಟಿಕಲ್ ಮಾರ್ಕ್ ರೀಡರ್ (OMR) ವ್ಯವಸ್ಥೆಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ರಚಿಸಿರುವುದರಿಂದ ಸದರಿ ಮಾಹಿತಿಗಳನ್ನು ಬಹು ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಬೇಕು.
4. ಪ್ರಶ್ನೆಪುಸ್ತಿಕೆಯಲ್ಲಿ 55 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದು, ವಿಭಾಗ-ಎ 40 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನೊಳಗೊಂಡಿದ್ದು ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೂ ಒಂದು ಅಂಕ ಹಾಗೂ ವಿಭಾಗ-ಬಿ 15 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನೊಳಗೊಂಡಿದ್ದು ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೂ ಎರಡು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ. ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೂ ಉತ್ತರಿಸಬೇಕು. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ನಾಲ್ಕು ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಸರಿಯಾದ ಒಂದು ಉತ್ತರವನ್ನು ಮಾತ್ರ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು, ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿದ ಉತ್ತರವನ್ನು ಓ.ಎಂ.ಆರ್. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಶೇಡ್ ಮಾಡಬೇಕು.
5. ಎಲ್ಲಾ ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ನಿಮಗೆ ಒದಗಿಸಲಾದ ಓ.ಎಂ.ಆರ್. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯ ಹಾಳೆಯ ಮೇಲೆ ಕಪ್ಪು ಅಥವಾ ನೀಲಿ ಶಾಯಿಯ ಬಾಲ್ ಪಾಯಿಂಟ್ ಪೆನ್ನಿನಿಂದ ಗುರುತು ಮಾಡಬೇಕು. ಒಂದು ವೇಳೆ ಒಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಒಂದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ವೃತ್ತಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ/ತಪ್ಪು ವೃತ್ತಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ/ಅರ್ಧ ವೃತ್ತಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಅಂಕಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.
6. ಪ್ರಶ್ನೆಗಳು ಕನ್ನಡ ಮತ್ತು ಆಂಗ್ಲ ಭಾಷೆಯಲ್ಲಿರುತ್ತವೆ. ಕನ್ನಡ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಲ್ಲಿ ಸಂದೇಹ ಉಂಟಾದರೆ, ದಯವಿಟ್ಟು ಆಂಗ್ಲ ಭಾಷೆಯ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸುವುದು.
7. ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಮುಕ್ತಾಯವನ್ನು ಸೂಚಿಸುವ ಅಂತಿಮ ಘಂಟೆ ಬಾರಿಸಿದ ತಕ್ಷಣವೇ (OMR) ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಇನ್ನಾವುದೇ ಗುರುತು ಮಾಡುವುದನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸಬೇಕು. ಕೊಠಡಿಯ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕರು ಬಂದು ನಿಮ್ಮಲ್ಲಿರುವ (OMR) ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ತಮ್ಮ ವಶಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವವರೆಗೂ ನಿಮ್ಮ-ನಿಮ್ಮ ಆಸನದಲ್ಲಿಯೇ ಕುಳಿತಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಕೊಠಡಿಯ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕರ ವಶಕ್ಕೆ ನಿಮ್ಮ (OMR) ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ನೀಡಿದ ನಂತರ ನೀವು ಪರೀಕ್ಷಾ ಕೊಠಡಿಯಿಂದ ಹೊರ ಹೋಗಬಹುದು.

Note : English version of the instructions is printed on the front page of this booklet.

https://www.onlinebu.com

https://www.onlinebu.com



ವಿಭಾಗ - ಎ / PART - A

ಅತ್ಯುತ್ತಮ ಆಯ್ಕೆಯನ್ನು ಆರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಯು ಒಂದು ಅಂಕವನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ.
Choose the best option. Each question carries **one** mark.

40x1=40

1. ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಸಂವಹನ ಶೈಲಿಯಲ್ಲ :

- (a) ವಿಶ್ವಾಸಾರ್ಹವಾಗಿ ದೃಢಪಡಿಸುವುದು (b) ನಿರಂಕುಶತ್ವ
(c) ಆಕ್ರಮಣಕಾರಿ (d) ವಿಧೇಯ

The following are the communication styles EXCEPT :

- (a) Assertive (b) Authoritative
(c) Aggressive (d) Submissive

2. ಹೊಸ ಬುದ್ಧಿವಂತಿಕೆಯ ಆರ್ಥಿಕತೆಯಲ್ಲಿ _____ ಚಿಂತನೆ ಬಹಳ ಮುಖ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ.

- (a) ನಿರ್ಣಾಯಕ (b) ಗುಂಪು (c) ಸಾಮಾನ್ಯ (d) ಕಾಲ್ಪನಿಕ

_____ thinking is very important in the new knowledge economy.

- (a) Critical (b) Group (c) Normal (d) Imaginative

3. ತಂಡದ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದು ಹೊಂದಾಣಿಕೆಯಾಗುವುದಿಲ್ಲ ?

- (a) ರಚನೆ (b) ಕ್ಷೋಭೆ (c) ವರ್ತನೆ (d) ಪ್ರದರ್ಶನ

Stages of team development includes all EXCEPT :

- (a) Forming (b) Storming (c) Attitude (d) Performing

4. ಅಂತರ್ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಕೌಶಲ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಒಂದು ಭಾಗವು ಇದರಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವುದಿಲ್ಲ :

- (a) ಸ್ವ-ಜಾಗೃತಿ (b) ಒತ್ತಡ
(c) ಸಕಾರಾತ್ಮಕ ವರ್ತನೆ (d) ಸಂವಹನ

Components of Interpersonal skills do not include :

- (a) Self-awareness (b) Pressure
(c) Positive attitude (d) Communication

5. ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಒಂದು ತಂಡದ ಗುಣಲಕ್ಷಣವಲ್ಲ ?

- (a) ಒಂದು ಸ್ಪಷ್ಟ ಮತ್ತು ಎತ್ತರದ ಗುರಿ (b) ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಸದಸ್ಯರು
(c) ಸಹಯೋಗದ ವಾತಾವರಣ (d) ದೀರ್ಘಕಾಲದ ಒತ್ತಡ

Following are the qualities of a team EXCEPT :

- (a) A clear and elevating goal (b) Competent members
(c) Collaborative climate (d) Chronic stress

C

P.T.O.



6. ಗುರಿಗಳ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ಪ್ರತಿಪಾದಿಸಿದವರು :

- (a) ಸ್ಟೇಸಿ ಆಡಮ್ಸ್ (b) ಚಾರ್ಮ್ಸ್ (c) ಎಡ್ವಿನ್ ಲಾಕ್ (d) ಎಫ್.ಡಬ್ಲ್ಯು. ಟೇಲರ್

Goal setting theory is pioneered by :

- (a) Stacy Adams (b) Charms (c) Edwin Locke (d) F.W. Taylor

7. ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ತಾನು ಬದಲಾಗಬೇಕಾದ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಪ್ರದೇಶವನ್ನು ನಾವು ಏನೆಂದು ಕರೆಯುತ್ತೇವೆ ?

- (a) ಮಾನಸಿಕ ಅಗತ್ಯ (b) ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಅಗತ್ಯ

- (c) ವರ್ತನೆಯ ಅಗತ್ಯ (d) ಸಾಮಾಜಿಕ ಅಗತ್ಯ

What do we call a specific area in which a person needs to change ?

- (a) Psychological need (b) Development need

- (c) Behavioural need (d) Social need

8. ಹೊಸ ಮತ್ತು ಕಾಲ್ಪನಿಕ ಐಡಿಯಾಗಳನ್ನು ನೈಜತೆಗೆ ಪರಿವರ್ತಿಸುವ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ :

- (a) ಪೀಳಿಗೆ (b) ಸೃಜನಾತ್ಮಕತೆ

- (c) ನವೀಕರಣ (d) ರೂಪಾಂತರ

The act of turning new and imaginative ideas in reality is called :

- (a) Generation (b) Creativity

- (c) Renovation (d) Transformation

9. ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಉದ್ದೇಶವನ್ನು ಸಾಧಿಸಲು ಹಂತ ಹಂತವಾಗಿ ಅಳವಡಿಸುವ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು _____ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ.

- (a) ಪುನಃ ಪುನಃ ಪ್ರಯತ್ನಿಸುವಿಕೆ (b) ಕ್ರಮಾವಳಿ

- (c) ಅನುಮಾನಾತ್ಮಕ ತಾರ್ಕಿಕ ಕ್ರಿಯೆ (d) ಅನುಗಮನದ (ಆಧಾರವುಳ್ಳ) ತಾರ್ಕಿಕ ಕ್ರಿಯೆ

Step-by-step procedures that are guaranteed to achieve a particular goal is t as :

- (a) Trial and error (b) Algorithm

- (c) Deductive reasoning (d) Inductive reasoning

10. 'ಕಮ್ಯೂನಿಕೇಷನ್' ಎಂಬ ಪದವನ್ನು ಯಾವುದರಿಂದ ಪಡೆಯಲಾಗಿದೆ ?

- (a) ಸ್ಪೇನ್ ಪದ (b) ಲ್ಯಾಟಿನ್ ಪದ

- (c) ಚೈನಾ ಪದ (d) ಇಟಾಲಿಯನ್ ಪದ

The word 'communication' is derived from the :

- (a) Spain word (b) Latin word

- (c) Chinese word (d) Italian word



11. ತುಂಬಾ ಒತ್ತಡ ಇವುಗಳಿಗೆ ಕಾರಣವಾಗಬಹುದು :

- (a) ನಕಾರಾತ್ಮಕ ಭಾವನೆಗಳು ಮತ್ತು ದೈಹಿಕ ಲಕ್ಷಣಗಳು
- (b) ಆತಂಕ, ಕಿರಿಕಿರಿ
- (c) ಹೆಚ್ಚಿದ ಹೃದಯದ ಬಡಿತ
- (d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

Too much stress can cause :

- (a) Negative emotional and Physical symptoms
- (b) Anxiety, irritability
- (c) Increased heart rate
- (d) All of the above

12. ಯಾವ W '5W ಮತ್ತು ಒಂದು H' ಗಳಲ್ಲಿ ಭಾಗಿಯಾಗಿಲ್ಲ ?

- (a) Which ? (b) Where ? (c) Who ? (d) What ?
- Which W is not a part of 'Five W's and one H' ?
- (a) Which ? (b) Where ? (c) Who ? (d) What ?

13. ಆದ್ಯತೆ ಎಂದರೆ _____.

- (a) ಅತ್ಯಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಪ್ರಾಧಾನ್ಯತೆಯನ್ನು ಪಡೆದಿರುವ ಒಂದು ಕ್ರಿಯೆ ಅಥವಾ ನಿಷ್ಕ್ರಿಯೆ
- (b) ಅತ್ಯಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಆದ್ಯತೆಯನ್ನು ಪಡೆದಿರುವ ಗುರಿ
- (c) ಅತೀ ಹೆಚ್ಚು ಬೇಕಾಗಿರುವ ಗುರಿ
- (d) ಅತ್ಯಂತ ಅನುಕೂಲಕರ ಗುರಿ

Priority is _____.

- (a) an action or inaction that takes precedence
- (b) the most preferred goal
- (c) the most wanted goal
- (d) the most beneficial goal

14. ಅಂತರವ್ಯಕ್ತಿಯ ಕೌಶಲ್ಯದ ಅಂಶಗಳು ಯಾವುದು/ಯಾವುವು ?

- (a) ಮೌಖಿಕ ಮತ್ತು ಅಮೌಖಿಕ ಸಂವಹನ
- (b) ಕೇಳಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಕೌಶಲ್ಯ
- (c) ಸಮಸ್ಯೆ ಪರಿಹರಿಸುವುದು
- (d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

Which is/are the components of Interpersonal skills ?

- (a) Verbal and non-verbal communication
- (b) Listening skills
- (c) Problem solving
- (d) All of the above



15. ನಮ್ಮ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಹಾಗೂ ದುರ್ಬಲತೆ ಮತ್ತು ನಮ್ಮ ಇಚ್ಛೆಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ ಇಷ್ಟಪಡದಿರುವ ವಿಚಾರಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು _____ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ.

- (a) ಸ್ವಪ್ರಜ್ಞೆ (b) ಸ್ವಾತ್ಮಾರೋಪ (ಪರಾನುಭೂತಿ)
(c) ಸಹಾನುಭೂತಿ (d) ಸೃಜನಾತ್ಮಕ ಯೋಚನೆ

Identifying our strengths and weaknesses, desires and dislikes is termed as :

- (a) Self-awareness (b) Empathy
(c) Sympathy (d) Creative thinking

16. "EQ" ಎಂದರೆ :

- (a) ಎಮೋಷನಲ್ ಕೋಷೆಂಟ್ (b) ಎಮೋಷನಲ್ ಇಂಟೆಲಿಜೆಂಟ್ ಕೋಷೆಂಟ್
(c) ಎಮೋಷನಲ್ ಕ್ವಾಲಿಟಿ (d) ಎಮೋಷನಲ್ ಇಂಟೆಲಿಜೆಂಟ್ ಕ್ವಾಲಿಟಿ

"EQ" stands for :

- (a) Emotional Quotient (b) Emotional Intelligent Quotient
(c) Emotional Quality (d) Emotional Intelligent Quality

17. ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಪರಸ್ಪರ ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿ ?

- (a) ಮೃದು ಕೌಶಲ್ಯಗಳು (b) ಕಠಿಣ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು
(c) ಮಧ್ಯಂತರ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು (d) ಮೂಲ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು

Which of the following is interpersonal skill training ?

- (a) Soft Skills (b) Hard Skills
(c) Intermediate Skills (d) Basic Skills

18. ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವ ಒಂದು ಅಂಶ ಸಮರ್ಥನೀಯತೆಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವುದಿಲ್ಲ ?

- (a) ನಿಮ್ಮ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಹಕ್ಕುಗಳಿಗಾಗಿ ನಿಂತಿರುವುದು
(b) ನೇರವಾಗಿ ಆಲೋಚನೆಗಳು, ಭಾವನೆಗಳು ಮತ್ತು ನಂಬಿಕೆಗಳನ್ನು ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸುವುದು
(c) ಪ್ರಾಮಾಣಿಕ ಮತ್ತು ಸಮಂಜಸವಾದ ಮಾರ್ಗಗಳು
(d) ಭಾವನಾತ್ಮಕ ಗುಣಮಟ್ಟ

Assertiveness includes all EXCEPT :

- (a) Standing up for your personal rights
(b) Expressing thoughts, feelings and beliefs directly
(c) Honest and appropriate ways
(d) Emotional quality



19. ಸಮಾಧಾನದ ನಿರಂತರ ಪ್ರಯತ್ನಿಸುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ?

- (a) ಕಲ್ಪನೆಗಳನ್ನು ಒತ್ತಾಯಿಸುವುದು
- (b) ವಿಷಯಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡುವುದು
- (c) ಅವರವರ ನಿರ್ಧಾರಗಳನ್ನು ಅವರವರೇ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಬಿಡುವುದು
- (d) ಅನಿರ್ಧಾರತೆ

Calm persistence means :

- (a) Forcing of ideas
- (b) Putting forth matters in an adoptable way
- (c) Leaving them to take their own decisions
- (d) Indecisiveness

20. ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಹೇಳಿದ ಗುರಿ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದನ್ನು ಹೋಲುತ್ತದೆ ?

- (a) ನಿಮಗೆ ಬೇಕಾದುದನ್ನು
- (b) ನೀವು ಅದನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಬಯಸಿದಾಗ
- (c) ನೀವು ಹೇಗೆ ಪಡೆಯುತ್ತೀರಿ
- (d) ಮೇಲಿನವುಗಳೆಲ್ಲವೂ

The clearly stated goal looks at :

- (a) What you want ?
- (b) When you want to get it ?
- (c) How will you get it ?
- (d) All of these

21. ಉತ್ತಮ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಲು ಬಳಸುವ ಅಳತೆಗೋಲನ್ನು _____ ಎಂದು ಕರೆಯುತ್ತಾರೆ.

- (a) ರೂಢಿ
- (b) ಗುರಿ
- (c) ಒಮ್ಮತ
- (d) ಮಾನದಂಡಗಳು

Standards used to determine the best solution is :

- (a) Norm
- (b) Goal
- (c) Consensus
- (d) Criteria

22. ಒಂದು ತಂಡ ತಂಡವಾಗಿಯೇ ಯಾವಾಗ ಇರುತ್ತದೆಯೆಂದರೆ :

- (a) ಜನರು ಪರಸ್ಪರ ಅರಿತುಕೊಂಡು ಸ್ವ-ಇಚ್ಛೆಯಿಂದ ತಂಡ ರಚಿಸಿದಾಗ
- (b) ಒಮ್ಮತದ ನಿರ್ಧಾರವನ್ನು ಅಳವಡಿಸುವ ತತ್ವ ಬಳಸಿದಾಗ
- (c) ನಾಯಕನಿದ್ದಾಗ
- (d) ತಂಡದ ಸದಸ್ಯರಲ್ಲಿ ಪರಸ್ಪರ ಅವಲಂಬನೆ ಇದ್ದಾಗ

The team can only be a team when :

- (a) People know each other and willingly form a group
- (b) The principle of consultative decision making is applied
- (c) They have a leader
- (d) The team members are interdependent



23. ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ನಾಯಕನಾಗಿರಲು ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಅಂತರವ್ಯಕ್ತಿಯ ಕೌಶಲ್ಯವಲ್ಲ ?

- (a) ವಾಕ್ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ (b) ಸುಗಮಗೊಳಿಸುವ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು
(c) ಕಠಿಣ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು (d) ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು

Which of these is not a basic interpersonal skill which contribute to the making of an effective leader ?

- (a) Communication Skills (b) Facilitating Skills
(c) Rigid Skills (d) Mentoring Skills

24. ಅಂತರವ್ಯಕ್ತಿಯ ಸಂವಹನದ ಇನ್ನೊಂದು ಹೆಸರು : <https://www.onlinebu.com>

- (a) ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಇನ್ನೊಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ನಡುವೆ ನಡೆಸುವ ಸಂವಹನ
(b) ಡಯಾಡಿಕ ಸಂವಹನ
(c) ವಿಳಂಬ ಪ್ರವೃತ್ತಿ
(d) ಅಧಿಕಾರಾತ್ಮಕ ಸಂವಹನ

Another name for interpersonal communication is :

- (a) Person to person communication
(b) Dyadic communication
(c) Procrastination
(d) Authoritative communication

25. ಅಲ್ಪಾವಧಿ ಗುರಿಗಳ ಕಾಲಾವಧಿ :

- (a) 5 ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ವರ್ಷಗಳು (b) 3 ರಿಂದ 5 ವರ್ಷಗಳು
(c) 1 ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಅವಧಿ (d) 20 ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು

Short-term goals are for :

- (a) Five years or more (b) Three to Five years
(c) Less than one year (d) More than 20 years

26. ಧನಾತ್ಮಕ ವಿಚಾರಣೆ ಎಂದರೆ :

- (a) ಹೊಗಳಿಕೆಯಿಂದ ಆರಾಮವಾಗಿರುವುದು (b) ಹೇಗೆ ಸ್ವೀಕರಿಸಬೇಕೆಂದು ತಿಳಿಯದಿರುವುದು
(c) ಹೊಗಳಿಕೆಯಿಂದ ಇರಿಸುಮುರಿಸಾಗುವುದು (d) ಒಳಾರ್ಥದ ಬಗ್ಗೆ ಯೋಚಿಸುವುದು

Positive enquiry means :

- (a) Comfortable with praise (b) Do not know how to handle praise
(c) Uncomfortable with praise (d) Looking for inner meaning



27. ಎಲ್ಲಾ ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಎರಡು ಸಾಮಾನ್ಯ ಲಕ್ಷಣಗಳಾವುವು ?

- (a) ವಿಧಾನಗಳು ಮತ್ತು ಉದ್ದೇಶಗಳು (b) ಸಾಮರ್ಥ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಅಡೆತಡೆಗಳು
(c) ಗುರಿ ಮತ್ತು ಅಡೆತಡೆಗಳು (d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

All problems have two features in common :

- (a) Methods and objectives (b) Strengths and barriers
(c) Goals and barriers (d) All of the above

28. ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಗುರಿ ನಿರ್ಧಾರಣೆಯ ಮೊದಲ ಹಂತ ?

- (a) ನಿಮ್ಮ ಗುರಿಗಳನ್ನು ರಚಿಸಿ (b) ನಿಮ್ಮ ಗುರಿಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ
(c) ಗುರಿಯ ಅಗತ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ (d) ಅನುಕೂಲ ಮತ್ತು ಅಡಚಣೆಗಳ ಪಟ್ಟಿ

Name of the first step of goal setting :

- (a) Write your goals down (b) Identify your goals
(c) Need analysis (d) List benefits and obstacles

29. ಈ ಹಿಂದೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದ ಪರಿಹಾರಗಳನ್ನು ಬಳಸುವ ಪ್ರವೃತ್ತಿಯನ್ನು _____ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ.

- (a) ಪುನಃ ಪುನಃ ಪ್ರಯತ್ನಿಸುವಿಕೆ (b) ಅನುಗಮನದ ತಾರ್ಕಿಕ
(c) ಜಿಜ್ಞಾಸೆಯ ತಾರ್ಕಿಕ (d) ಮಾನಸಿಕ ಸ್ಥಿತಿ

The tendency to use only those solutions that have worked in the past is :

- (a) Trial and error (b) Inductive reasoning
(c) Dialectical reasoning (d) Mental set

30. ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಸಂವಹನ ವಿಧಾನವಲ್ಲ ?

- (a) ರೂಪಾಂತರ (b) ಮೌಖಿಕ ಸಂವಹನ
(c) ಲಿಖಿತ ಸಂವಹನ (d) ನಡವಳಿಕೆ

All of the following are the methods of communication EXCEPT :

- (a) Transformation (b) Verbal communication
(c) Written communication (d) Body language

31. ಜನರು ಯಾವುದು ಇಲ್ಲದೆ ಬೇರೆಯವರೊಂದಿಗೆ ಸಂವಹಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ :

- (a) ಸಾರಿಗೆ (b) ಧ್ವನಿ
(c) ಸಂವಹನ (d) ಧ್ವನಿವರ್ಧಕ

People cannot interact each other without :

- (a) Transport (b) Voice
(c) Communication (d) Loud Speaker



32. ವಿಮರ್ಶಾತ್ಮಕ ಚಿಂತನೆಯ ಗುಣ ಲಕ್ಷಣಗಳು :

- (a) ಇದು ಸಮಂಜಸವಾದದ್ದು ಮತ್ತು ತರ್ಕಬದ್ಧವಾದದ್ದು
- (b) ಅದು ಪ್ರತಿಫಲಿಸುತ್ತದೆ
- (c) ಇದು ವಿಚಾರಣೆಯ ಮನೋಭಾವವನ್ನು ಪ್ರೇರೇಪಿಸುತ್ತದೆ
- (d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

Characteristics of critical thinking are :

- (a) Critical thinking is reasonable and rational
- (b) Critical thinking is reflective
- (c) Critical thinking inspires an attitude of inquiry
- (d) All the above

33. ಒತ್ತಡವನ್ನು ಉಂಟುಮಾಡುವ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು _____ ಎಂದು ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ.

- (a) ಸ್ಥೂಲಕಾಯತೆ
- (b) ಒತ್ತಡವನ್ನು ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳು
- (c) ಒತ್ತಡದ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ
- (d) ಮಾನಸಿಕ ಆರೋಗ್ಯ

The situation that causes stress is known as :

- (a) Obesity
- (b) Stressors
- (c) Stress Response
- (d) Mental Health

34. SMART ಎಂದರೆ :

- (a) ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದ, ಅಳಿಯಬಹುದಾದ, ತಲುಪಬಹುದಾದ, ಸಹಜ, ಸಕಾಲಿಕ
- (b) ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದ, ಅಳಿಯಬಹುದಾದ, ಸಾಧಿಸಬಹುದಾದ, ಸಹಜ, ಸಕಾಲಿಕ
- (c) ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದ, ಚಲಿಸಬಲ್ಲ, ಸಾಧಿಸಬಹುದಾದ, ಬದಲಾಯಿಸಲಾಗದ, ಸಹನೀಯ
- (d) ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದ, ಅಳಿಯಬಹುದಾದ, ಕೈಗೆಟುಕುವ, ಸಮಂಜಸವಾದ, ಸಕಾಲಿಕ

SMART stands for :

- (a) Specific, Measurable, Attainable, Realistic, Timely
- (b) Specific, Measurable, Achievable, Realistic, Timely
- (c) Specific, Movable, Achievable, Rigid, Tolerable
- (d) Specific, Measurable, Affordable, Reasonable, Timely

35. ಸಮಸ್ಯೆ ಪರಿಹರಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಇದು ಕೊನೆಯ ಹಂತವಾಗಿದೆ :

- (a) ಪರಿಹಾರವನ್ನು ರೂಪಿಸುವುದು
- (b) ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸುವುದು
- (c) ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಪುನರ್ ಪರಿಶೀಲಿಸುವುದು
- (d) ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಸಂಘಟಿಸುವುದು

The last step in the process of problem solving is to :

- (a) Design the solution
- (b) Define the problem
- (c) Evaluating the solution
- (d) Organising the data



36. ಕೆಳಗಿನ ಯಾವ ಒಂದು ವಿಧಾನ ಒತ್ತಡವನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುವ ವಿಧಾನವಲ್ಲ ?

- (a) ಒತ್ತಡವನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುವ ಕಾರಣ ಗುರುತಿಸುವುದು
- (b) ಬಲವಾದ ಸಂಬಂಧಗಳನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸುವುದು
- (c) ಭಾವನಾತ್ಮಕ ಅಂಶ
- (d) ವ್ಯಾಯಾಮ

Which is not a simple method for reducing stress ?

- (a) Identify what is causing the stress
- (b) Build strong relationships
- (c) Emotional quotient
- (d) Exercise

37. ಜೀವನ ಕೌಶಲ್ಯಗಳು _____ ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.

- (a) ಜ್ಞಾನವನ್ನು
- (b) ವರ್ತನೆಗಳನ್ನು
- (c) ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು
- (d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

The areas of life skills include :

- (a) Knowledge
- (b) Attitude
- (c) Problems
- (d) All of the above

38. ಗುರಿ ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ _____ ಹಂತಗಳಿವೆ.

- (a) ಎರಡು
- (b) ಮೂರು
- (c) ನಾಲ್ಕು
- (d) ಐದು

There are _____ steps in the goal setting process.

- (a) Two
- (b) Three
- (c) Four
- (d) Five

39. ತಂಡದ ಅವಿಷ್ಕಾರ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದರ ಮೇಲೆ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಅವಲಂಬಿಸಿರುತ್ತದೆ ?

- (a) ತಂಡದ ಸದಸ್ಯರ IQಗಳು
- (b) ತಂಡದ ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವದ ಪ್ರಕಾರಗಳು
- (c) ತಂಡದ ಸಂಸ್ಕೃತಿ
- (d) ಸ್ಪಷ್ಟ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವುದು

Innovation in teams is largely dependent on :

- (a) the IQ's of team members
- (b) personality types in the team
- (c) the team culture
- (d) having clear rules

40. ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ವಿಮರ್ಶಾತ್ಮಕ ಚಿಂತನೆಯ ಭಾಗವಲ್ಲ ?

- (a) ಕುತೂಹಲಕಾರಿ
- (b) ಸಂಘರ್ಷಣೆ
- (c) ಸಂದೇಹಾತ್ಮಕವಾದ
- (d) ವಿನಯತೆ

Among the following which one is not the division of critical thinking ?

- (a) Curiosity
- (b) Conflict
- (c) Skepticism
- (d) Humility



ವಿಭಾಗ- ಬಿ / PART - B

ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಅತ್ಯುತ್ತಮ ಉತ್ತರವನ್ನು ಆರಿಸಿರಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ 2 ಅಂಕಗಳು.

15x2=30

Choose the best option. Each question carries 2 marks.

41. ಇನ್ನೊಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ದೃಷ್ಟಿಕೋನದಿಂದ ಆ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನು ಅರಿತುಕೊಳ್ಳುವ ಅನುಭವವನ್ನು ಹೀಗೆಂದು ಕರೆಯಬಹುದು :
(a) ಪರಾನುಭೂತಿ (b) ಕರುಣಾನುಭವ (c) ಕ್ಷಮಾನುಭವ (d) ಸಹಾನುಭೂತಿ
The experience of understanding another person's condition from their perspective is :
(a) Empathy (b) Feel Pity (c) Feel Sorry (d) Sympathy
42. ತಂಡ ಕಟ್ಟುವಿಕೆಯು ವಿವಿಧ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆ. ಇದರ ಮುಖ್ಯ ಉದ್ದೇಶ ತನ್ನ ತಂಡದ ಸದಸ್ಯರನ್ನು _____ ಆಗಿದೆ.
(a) ಪ್ರೇರೇಪಿಸುವುದು (b) ಸುಧಾರಿಸುವುದು (c) ಗೊಂದಲಿಸುವುದು (d) ನಿರ್ವಹಿಸುವುದು
Team building refers to the various activities undertaken to _____ the team members.
(a) Motivate (b) Improve (c) Confuse (d) Perform
43. ನಮ್ಮ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಂಡು ಮಾಹಿತಿ ಮತ್ತು ಅನುಭವವನ್ನು ವಸ್ತುನಿಷ್ಠ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ವಿಶ್ಲೇಷಿಸುವುದನ್ನು _____ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ.
(a) ಸೃಜನಶೀಲತೆ (b) ನಿರ್ಣಾಯಕ ಚಿಂತನೆ
(c) ವಿಧಾನ (d) ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ಪರಿಹರಿಸುವುದು
The ability to analyse information and experience in an objective manner is known as :
(a) Creativity (b) Critical thinking
(c) Method (d) Problem solving
44. ಒಂದು ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು ಅಳವಡಿಸುವ ಸರಣಿ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು _____ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ.
(a) ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ಪರಿಹರಿಸುವ ಅವರ್ತಕಾಲ (b) ಜೀವನ ಕೌಶಲ್ಯ ಅವರ್ತಕಾಲ
(c) ನಿರ್ಣಾಯಕ ಚಿಂತನೆಯ ಅವರ್ತಕಾಲ (d) ಮೇಲ್ಕಂಡ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ
A series of steps adopted to solve a problem is termed as :
(a) Problem solving cycle (b) Life skill cycle
(c) Critical thinking cycle (d) None of the above



45. ಯಾವ ನಾಯಕತ್ವ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸಿ ಏಕವ್ಯಕ್ತಿ ನಿರ್ಣಯಗಳನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆ ?

- (a) ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ಶೈಲಿ (b) ನಿರಂಕುಶ ಶೈಲಿ
(c) ಪ್ರಜಾಪ್ರಭುತ್ವ ಶೈಲಿ (d) ಧೋರಣೆ ಶೈಲಿ

Which leadership style tends to centralise authority and make unilateral decisions ?

- (a) Cultural Style (b) Autocratic Style
(c) Democratic Style (d) Laissez - Faire Style

46. ತರೋನ್‌ನ ಪ್ರಕಾರ ವಿವಿಧ ಸಂವಹನ ತಂತ್ರಗಳು ಕೆಳಕಂಡಂತಿವೆ :

- (a) ತಪ್ಪಿಸುವುದು (b) ಕ್ರಿಯಾತ್ಮಕ ವಿಚಾರಣೆ
(c) ಜಾಗೃತ ವರ್ಗಾವಣೆ (d) ಸಹಾಯಕ್ಕಾಗಿ ಮೇಲ್ಮನವಿ

The following are the various communication strategies according to Tarone :

- (a) Avoidance (b) Functional enquiry
(c) Concious transfer (d) Appeal for assistance

47. ಅಲ್ಪಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಅನೇಕ ಕಲ್ಪನೆಗಳನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗೊಳಿಸಲು ಬಳಸುವ ಗುಂಪು ತಂತ್ರವನ್ನು _____ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ.

- (a) ಮಿದುಳು ದಾಳಿ (b) ಒಮ್ಮತ (c) ಸಂಧಾನ (d) ಸಂಘರ್ಷ

A group technique used to develop many ideas in a short period of time is known as :

- (a) Brain storming (b) Consensus (c) Compromise (d) Conflict

48. ಸಂವಹನವು ಯಾವುದನ್ನು ನೀಡುವ ಕಾರ್ಯ ಚಟುವಟಿಕೆಯಾಗಿದೆ ?

- (a) ತರಬೇತಿ (b) ಮಾಹಿತಿ (c) ಜ್ಞಾನ (d) ಸಂದೇಶ

Communication is the taste of imparting the :

- (a) Training (b) Information (c) Knowledge (d) Message



49. ಕ್ರಿಯಾ ಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು ?

- (a) ಗುರಿಯನ್ನು ತಲುಪಲು ಅನುಸರಿಸಬೇಕಾದ ಅಂಶಗಳ ಒಂದು ಗುಂಪು
- (b) ಒಳ್ಳೆಯ ವಿಶ್ವಾಸಾರ್ಹತೆಯನ್ನು ಗಳಿಸುವಿಕೆ
- (c) ಸಮಂಜಸವಲ್ಲದವುಗಳನ್ನು ಸೋಲಿಸುವ ವ್ಯವಸ್ಥೆ
- (d) ಒಂದು ಕನಸು

What is an action plan ?

- (a) A set of steps to be followed to reach a goal
- (b) A good credit rating
- (c) A system to beat the odds
- (d) A dream

50. ನೀವು ತೀರ್ಪಿಗೆ ಕರೆ ನೀಡುವಾಗ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಏನನ್ನು ಅವಲಂಬಿಸಬಾರದು ?

- (a) ಅಂತಃ ಪ್ರಜ್ಞೆ
- (b) ಸಾಮಾನ್ಯ ಜ್ಞಾನ
- (c) ಗಾಳಿಮಾತು
- (d) ಹಿಂದಿನ ಅನುಭವ

What should you not rely on when making judgement call ?

- (a) Intuition
- (b) Common sense
- (c) Gossip
- (d) Past experience

51. ಗುರಿಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಅಂತಹ ಗುರಿಗಳನ್ನು ಸಾಧಿಸುವ ಮಾರ್ಗಗಳನ್ನು ಕಂಡುಕೊಳ್ಳುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗೆ ಹೀಗೆ ಕರೆಯಬಹುದು :

- (a) ಸಂಘಟನೆ
- (b) ನಿರ್ವಹಣೆ
- (c) ನಿಯಂತ್ರಿಸುವುದು
- (d) ಯೋಜಿಸುವುದು

The process of setting goals and selecting the means for achieving the set goals called as _____.

- (a) Organising
- (b) Managing
- (c) Controlling
- (d) Planning

52. ನಿರೀಕ್ಷೆಯನ್ನು ವಾಸ್ತವಿಕತೆಯಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗೆ _____ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ.

- (a) ಮಿದುಳು ದಾಳಿ
- (b) ಸಂಧಾನ
- (c) ಸಂಘರ್ಷ
- (d) ಸಮಸ್ಯೆಯನ್ನು ಪರಿಹರಿಸುವಿಕೆ

The process of making an expectation of reality is :

- (a) Brain storming
- (b) Compromise
- (c) Conflict
- (d) Problem solving



53. ಅಂಗ ವಿನ್ಯಾಸದಿಂದ ಯಾವುದು ಬಹಿರಂಗವಾಗುತ್ತದೆ ?

- (a) ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ಹಿನ್ನೆಲೆ (b) ಆಲೋಚನೆಗಳು ಮತ್ತು ಭಾವನೆಗಳು
(c) ಸೌಮ್ಯ ಅಥವಾ ಕಠಿಣವಾದ ನಡವಳಿಕೆ (d) ಅಭಿವ್ಯಕ್ತಿ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳು

What is revealed by the posture ?

- (a) Cultural background (b) Thoughts and feelings
(c) Behaviour mild and tough (d) Expressions and actions

54. ಗುಂಪಿನ ಸದಸ್ಯರು ಹಂಚಿಕೊಂಡ ನಂಬಿಕೆಗಳು, ವರ್ತನೆಗಳು, ಸಂಪ್ರದಾಯಗಳು ಮತ್ತು ನಿರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು _____ ಎಂದು ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ.

- (a) ಗುಂಪಿನ ಆದರ್ಶ (b) ಗುಂಪಿನ ಸಂವಹನ
(c) ಗುಂಪಿನ ಸಹಕಾರ (d) ಗುಂಪಿನ ರಚನೆ

Believes, attitudes, traditions and expectations which are shared by group members is called :

- (a) Group norms (b) Group communication
(c) Group cohesiveness (d) Group structure

55. ಒಂದು ಗುಂಪಿನ ಸದಸ್ಯರೆಲ್ಲರೂ ಸಮಸ್ಯೆ ಪರಿಹರಿಸುವ ವಿಧಾನಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ನಿರ್ಣಯಕ್ಕೆ ಸಂಪೂರ್ಣ ಬೆಂಬಲ ನೀಡಿದಾಗ ಅದನ್ನು _____ ಎಂದು ಕರೆಯುತ್ತಾರೆ.

- (a) ಸಂಧಾನ (b) ಒಮ್ಮತ (c) ಗುರಿ (d) ರೂಢಿಯ ಮಟ್ಟ

Problem solving method in which all members of a group fully accept and support a decision is :

- (a) Compromise (b) Consensus (c) Goal (d) Norm

- o o o -

https://www.onlinebu.com

Whatsapp @ 9300930012

Send your old paper & get 10/-

अपने पुराने पेपर्स भिजे और 10 रुपये पायें,

Paytm or Google Pay से

https://www.onlinebu.com