



MS – 608

Version Code

IV SEMESTER B.A./B.Sc./B.COM./B.B.A./B.C.A./B.S.W./
B.Sc. (FAD) EXAMINATION, MAY 2016
(CBCS) (Fresh) (2015-16 & Onwards)

A

PERSONALITY DEVELOPMENT

Question Booklet Sl. No.

655881

Time Allowed : 3 Hours

Maximum Marks : 70

INSTRUCTIONS TO CANDIDATES

1. Immediately after the commencement of the Examination, you should check that this Booklet does not have any unprinted or torn or missing pages or items, etc. If any of the above defects is found, get it replaced by a Complete Question Booklet of the available series.
2. Write clearly the Question Booklet Version Code **A, B, C, D** or **E**, in the appropriate space provided for the purpose, in the OMR Answer Sheet.
3. Enter the name of the Subject, Reg. No., Question Booklet version code and affix Signature on the OMR sheet. As the answer sheets are designed to suit the Optical Mark Reader (O.M.R.) system, special care should be taken to fill those items accurately.
4. This Question Booklet contains **55** questions, **Part – A** contains **40** questions of **one** mark each and **Part – B** contains **15** questions of **two** marks each. All questions must be attempted. Each question contains four answers, among them one correct answer should be selected and shade the corresponding option in the OMR sheet.
5. All the answers should be marked only on the OMR sheet provided and only with a **black** or **blue** ink ball point pen. If more than one circle is shaded / wrongly shaded / half shaded for a given question no marks will be awarded.
6. Questions are in both English and Kannada. If any confusion arises in the Kannada version, please refer to the English version of the questions.
7. Immediately after the final bell indicating the closure of the examination, stop making any further markings in the OMR Answer Sheet. Be seated till the OMR Answer Sheet is collected. After handing over the OMR Answer Sheet to the Invigilator you may leave the examination hall.

ಗಮನಿಸಿ : ಸೂಚನೆಗಳ ಕನ್ನಡ ಆವೃತ್ತಿಯು ಈ ಪುಟದ ಹಿಂಭಾಗದಲ್ಲಿ ಮುದ್ರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದೆ.

MS - 608



Version Code

IV SEMESTER B.A./B.Sc./B.COM./B.B.A./B.C.A./B.S.W./
B.Sc. (FAD) EXAMINATION, MAY 2016
(CBCS) (Fresh) (2015-16 & Onwards)
PERSONALITY DEVELOPMENT

A

1887777

Question Booklet Sl. No.

Time Allowed : 3 Hours

Maximum Marks : 70

ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಸೂಚನೆಗಳು

1. ಪರೀಕ್ಷೆ ಪ್ರಾರಂಭಗೊಂಡ ತಕ್ಷಣವೇ ಈ ಪ್ರಶ್ನೆ ಪುಸ್ತಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಮುದ್ರಿತವಾಗದ ಅಥವಾ ಹರಿದಿರುವ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಪುಟ ಇಲ್ಲದಿರುವುದು ಇತ್ಯಾದಿಗಳನ್ನು ನೀವು ಪರೀಕ್ಷಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೇ ದೋಷ ಕಂಡುಬಂದಲ್ಲಿ ಅದನ್ನು ಹಿಂತಿರುಗಿಸಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಪರಿಪೂರ್ಣವಾದ ಬೇರೆ ಪ್ರಶ್ನೆ ಪುಸ್ತಿಕೆಯನ್ನು ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.
2. ಪ್ರಶ್ನೆ ಪುಸ್ತಿಕೆಯ ವರ್ಷನ್ ಕೋಡ್ A, B, C, D ಅಥವಾ E ಯನ್ನು (OMR) ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಅದಕ್ಕಾಗಿ ಒದಗಿಸಲಾಗಿರುವ ಸೂಕ್ತ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಬರೆಯಬೇಕು.
3. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯ (ಓ.ಎಂ.ಆರ್.) ಮೇಲೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಪರೀಕ್ಷಾವಿಷಯ, ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಶ್ನೆ ಪತ್ರಿಕೆ ವರ್ಷನ್ ಕೋಡ್ ಹಾಗೂ ಸಹಿಯನ್ನು ನಮೂದಿಸಬೇಕು. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಗಳನ್ನು ಆಪ್ತಿಕಲ್ ಮಾರ್ಕ್ ರೀಡರ್ (O.M.R.) ವ್ಯವಸ್ಥೆಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ರಚಿಸಿರುವುದರಿಂದ ಸದರಿ ಮಾಹಿತಿಗಳನ್ನು ಬಹು ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಬೇಕು.
4. ಪ್ರಶ್ನೆ ಪುಸ್ತಿಕೆಯು 55 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದು, ವಿಭಾಗ - ಎ 40 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನೊಳಗೊಂಡಿದ್ದು ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೂ ಒಂದು ಅಂಕ ಹಾಗೂ ವಿಭಾಗ - ಬಿ 15 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನೊಳಗೊಂಡಿದ್ದು ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೂ ಎರಡು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ. ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೂ ಉತ್ತರಿಸಬೇಕು. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ನಾಲ್ಕು ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಸರಿಯಾದ ಒಂದು ಉತ್ತರವನ್ನು ಮಾತ್ರ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು, ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿದ ಉತ್ತರವನ್ನು ಓ.ಎಂ.ಆರ್. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ತೇಡ್ ಮಾಡಬೇಕು.
5. ಎಲ್ಲಾ ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ನಿಮಗೆ ಒದಗಿಸಲಾದ ಓ.ಎಂ.ಆರ್. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯ ಹಾಳೆಯ ಮೇಲೆ ಕಪ್ಪು ಅಥವಾ ನೀಲಿ ಶಾಯಿಯ ಬಾಲ್ ಪಾಯಿಂಟ್ ಪೆನ್ನಿನಿಂದ ಗುರುತು ಮಾಡಬೇಕು. ಒಂದು ವೇಳೆ ಒಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಒಂದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ವೃತ್ತಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ / ತಪ್ಪು ವೃತ್ತಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ / ಅರ್ಧ ವೃತ್ತಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಅಂಕಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.
6. ಪ್ರಶ್ನೆಗಳು ಕನ್ನಡ ಮತ್ತು ಆಂಗ್ಲ ಭಾಷೆಯಲ್ಲಿರುತ್ತವೆ. ಕನ್ನಡ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಲ್ಲಿ ಸಂದೇಹ ಉಂಟಾದರೆ, ದಯವಿಟ್ಟು ಆಂಗ್ಲ ಭಾಷೆಯ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸುವುದು.
7. ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಮುಕ್ತಾಯವನ್ನು ಸೂಚಿಸುವ ಅಂತಿಮ ಘಂಟೆ ಬಾರಿಸಿದ ತಕ್ಷಣವೇ (OMR) ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಇನ್ನಾವುದೇ ಗುರುತು ಮಾಡುವುದನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸಬೇಕು. ಕೊಠಡಿಯ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕರು ಬಂದು ನಿಮ್ಮಲ್ಲಿರುವ (OMR) ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ತಮ್ಮ ವಶಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವವರೆಗೂ ನಿಮ್ಮ ನಿಮ್ಮ ಆಸನದಲ್ಲಿಯೇ ಕುಳಿತಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಕೊಠಡಿಯ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕರ ವಶಕ್ಕೆ ನಿಮ್ಮ (OMR) ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ನೀಡಿದ ನಂತರ ನೀವು ಪರೀಕ್ಷಾ ಕೊಠಡಿಯಿಂದ ಹೊರ ಹೋಗಬಹುದು.

Note : English version of the instructions is printed on the front page of this booklet.



PART – A

(40x1=40)

ವಿಭಾಗ - ಎ

Choose the best option. Each question carries 1 mark.

ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಸರಿಯಾದ ಉತ್ತರವನ್ನು ಆರಿಸಿರಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಒಂದು ಅಂಕ.

1. Time Management refers to

- a) Managing Time
b) Challenging Time
c) Allocating Time
d) None of the above

ಸಮಯ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೆ

- a) ಸಮಯವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವುದು
b) ಸಮಯಕ್ಕೆ ಸವಾಲು ಹಾಕುವುದು
c) ಸಮಯವನ್ನು ಹಂಚುವುದು
d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

2. Time Management has been considered to be a sub-set of

- a) Project Management
b) Action Management
c) Attention Management
d) All the above

ಸಮಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯು ಯಾವುದರ ಉಪ-ವಿಭಾಗವಾಗಿದೆ ?

- a) ಯೋಜನಾ ನಿರ್ವಹಣೆ
b) ಕ್ರಿಯಾ ನಿರ್ವಹಣೆ
c) ಗಮನ ನಿರ್ವಹಣೆ
d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

3. Time Management is not aided by a range of

- a) Skills
b) Tools
c) Techniques
d) Meditation

ಸಮಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯು ಇವುಗಳಿಂದ ಬೆಂಬಲಿತವಾಗಿಲ್ಲ

- a) ಕೌಶಲ್ಯತೆಗಳು
b) ಉಪಕರಣಗಳು
c) ತಂತ್ರಗಳು
d) ಧ್ಯಾನ

4. Leadership is often more associated with

- a) Consistency
b) Planning
c) Paper work
d) Change

ನಾಯಕತ್ವವು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಇದರ ಸಹವರ್ತಿಯಾಗಿರುತ್ತದೆ

- a) ನಿರಂತರತೆ
b) ಯೋಜನೆ
c) ದಾಖಲೆ ಕೆಲಸ
d) ಬದಲಾವಣೆ

SPACE FOR ROUGH WORK

A



5. The capacity to influence people and accomplish goals is called
- a) Power
b) Leadership
c) Responsibility
d) Status
- ಜನರನ್ನು ಪ್ರಭಾವಿಸಿ ಗುರಿಯನ್ನು ಸಾಧಿಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಹೀಗೆ ಕರೆಯುತ್ತೇವೆ
- a) ಅಧಿಕಾರ
b) ನಾಯಕತ್ವ
c) ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆ
d) ಅಂತಸ್ತು
6. Leadership is the ability to
- a) Influence others
b) Motivate others
c) All the above
d) None of the above
- ನಾಯಕತ್ವದ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವು
- a) ಇತರರನ್ನು ಪ್ರಭಾವಿಸುವುದು
b) ಇತರರನ್ನು ಹುರಿದುಂಬಿಸುವುದು
c) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವುಗಳು
d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ
7. A Leader expects
- a) Employees to serve them
b) To serve employees
c) Effective performance from employees
d) None of the above
- ಒಬ್ಬ ನಾಯಕ ನಿರೀಕ್ಷಿಸುವುದು
- a) ನೌಕರರಿಂದ ಸೇವೆಯನ್ನು
b) ನೌಕರರಿಗೆ ಸೇವೆಯನ್ನು
c) ನೌಕರರಿಂದ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆ
d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ
8. 'Leadership promotes'
- a) Team spirit
b) Medium spirit
c) Low spirit
d) No spirit
- ನಾಯಕತ್ವ ಉತ್ತೇಜಿಸುವುದು
- a) ತಂಡ ಸ್ಫೂರ್ತಿ
b) ಮಧ್ಯಮ ಸ್ಫೂರ್ತಿ
c) ಕಡಿಮೆ ಸ್ಫೂರ್ತಿ
d) ಸ್ಫೂರ್ತಿ ಇಲ್ಲದಿರುವಿಕೆ
9. "I will graduate knowing that I did my best". What kind of goal is this ?
- a) Life long goal
b) Short term goal
c) Long term goal
d) Mid-way goal
- "ನನ್ನನ್ನು ಅತ್ಯುತ್ತಮ ಮಾಡಿದರು ಎಂಬ ತಿಳುವಳಿಕೆಯಿಂದ ನಾನೊಬ್ಬ ಪದವೀಧರನಾಗುತ್ತೇನೆ". ಇದು ಯಾವ ರೀತಿಯ ಗುರಿ ?
- a) ಜೀವನದ ಸುದೀರ್ಘ ಗುರಿ
b) ಅಲ್ಪಾವಧಿಯ ಗುರಿ
c) ದೀರ್ಘಾವಧಿಯ ಗುರಿ
d) ಮಧ್ಯಮಾವಧಿಯ ಗುರಿ

SPACE FOR ROUGH WORK

A



10. Work and personal life influence each other by

- a) The satisfaction you achieve on the job
- b) An unsatisfied job can lead to increased stress
- c) The quality of your relationships with people in work and personal life influence each other
- d) All of the above

ಕೆಲಸ ಮತ್ತು ವೈಯಕ್ತಿಕ ಜೀವನ ಒಂದಕ್ಕೊಂದು ಈ ಮೂಲಕ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುತ್ತದೆ

- a) ಕಾರ್ಯಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ನೀವು ಸಾಧಿಸಿದ ತೃಪ್ತಿಯೂ ನಿಮ್ಮ ಸಾಮಾನ್ಯ ಜೀವನದ ತೃಪ್ತಿಯ ಮೇಲೆ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡುತ್ತದೆ
- b) ಅತೃಪ್ತಿಕರ ಕಾರ್ಯವಿರುವ ಕೆಲಸವು ಒತ್ತಡ ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ಕಾರಣವಾಗುತ್ತದೆ
- c) ಕಾರ್ಯಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ನೀವು ಇತರರೊಂದಿಗೆ ಹೊಂದಿರುವ ಉತ್ತಮ ಸಂಬಂಧವು ಮತ್ತು ವೈಯಕ್ತಿಕ ಜೀವನದ ಪ್ರಭಾವ ಪರಸ್ಪರ ಸಂಪರ್ಕ ಹೊಂದಿದೆ
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

11. Creativity can be influenced by the relationship between an agency

- a) Controllers
- b) Clients
- c) Channels
- d) Consumers

ಸೃಜನಶೀಲತೆಯ ಪ್ರಭಾವವು ಸಂಸ್ಥೆಯ ಸಂಬಂಧ ಮತ್ತು _____ ಮಧ್ಯೆ ಇರುತ್ತದೆ.

- a) ನಿಯಂತ್ರಕ
- b) ಕಕ್ಷಿದಾರ
- c) ಮಾಧ್ಯಮಗಳು
- d) ಗ್ರಾಹಕರು

12. Clearly stated goals are best, if they are

- a) Specific
- b) Realistic
- c) Written
- d) All of these

ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ನಿಗದಿಸಿರುವ ಗುರಿಗಳು ಉತ್ತಮವಾದದ್ದು ಒಂದು ವೇಳೆ ಅವು

- a) ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದದ್ದಾಗಿದ್ದರೆ
- b) ವಾಸ್ತವವಾಗಿದ್ದರೆ
- c) ಬರಹ ರೂಪದಲ್ಲಿದ್ದರೆ
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

13. The first step in understanding others is to begin by getting an understanding of

- a) Basic cognitive psychology
- b) Basic human behaviour
- c) Yourself
- d) Human relations principles

ಇನ್ನೊಬ್ಬರನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ ಮೊದಲ ಹಂತವೆಂದರೆ ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆಯ ಪ್ರಾರಂಭವಾಗುವುದು ಈ ಹಂತದಿಂದ

- a) ಮೂಲ ಅರಿವಿನ ಮನೋವಿಜ್ಞಾನ
- b) ಮೂಲ ಮಾನವನ ನಡವಳಿಕೆ
- c) ನಿಮ್ಮನ್ನು ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳುವುದು
- d) ಮಾನವ ಸಂಬಂಧ ತತ್ವಗಳ ಅರಿವು

SPACE FOR ROUGH WORK

A



14. Who would normally be responsible for developing the creative brief in an advertising agency ?

- a) Account planner
b) Media planner
c) Account executive
d) Creative partnership

ಜಾಹೀರಾತು ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾದ ಸೃಜನಶೀಲತೆಯನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಲು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಯಾರು ಜವಾಬ್ದಾರರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ ?

- a) ಲೆಕ್ಕ ಯೋಜನೆಗಾರ
b) ಮಾಧ್ಯಮದ ಯೋಜನೆಗಾರ
c) ಲೆಕ್ಕದ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ
d) ಸೃಜನಶೀಲ ಪಾಲುದಾರ

15. Creativity rests on

- a) Diversity thinking
b) Convergent thinking
c) Both a) and b)
d) Innovation

ಸೃಜನಶೀಲತೆಯು ಇದರಲ್ಲಿ ಅವಲಂಬಿತವಾಗಿದೆ

- a) ಭಿನ್ನ ಆಲೋಚನೆಗಳು
b) ಸಂಯುಕ್ತ ಆಲೋಚನೆಗಳು
c) a) ಮತ್ತು b) ಎರಡೂ
d) ನವೀನತೆ

16. Characteristics of creativity includes

- a) Universal and innate
b) Produces something new
c) Wider scope
d) All the above

ಸೃಜನಶೀಲತೆಯು ಈ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ

- a) ಸಾರ್ವತ್ರಿಕ ಮತ್ತು ಸ್ವಾಭಾವಿಕ
b) ಏನಾದರೂ ಹೊಸತರ ಉತ್ಪಾದಿಸುವುದು
c) ವಿಶಾಲ ವ್ಯಾಪ್ತಿ
d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

17. Techniques of creativity are

- a) Brain storming
b) Attribute listing
c) Lateral thinking
d) All the above

ಸೃಜನಶೀಲತೆಯ ತಂತ್ರಗಳು

- a) ಮನೋಮಂಥನ
b) ಲಕ್ಷಣಗಳ ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡುವಿಕೆ
c) ಅಂತರ್ಗತ ಆಲೋಚನೆ
d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

SPACE FOR ROUGH WORK

A



18. To be Assertive is to be

- a) Indirect
- c) Firm

- b) Aggressive
- d) Loud

ದೃಢವಾಗಿರುವುದೆಂದರೆ

- a) ಪರೋಕ್ಷವಾಗಿರುವುದು
- c) ಅಚಲವಾಗಿರುವುದು

- b) ಆಕ್ರಮಣಶೀಲತೆ
- d) ಅಬ್ಬರವಾಗಿರುವುದು

19. Creativity is used in

- a) Arts and Fine arts
- c) a) and b) both

- b) Science
- d) None of the above

ಸೃಜನಶೀಲತೆಯ ಉಪಯೋಗವು

- a) ಕಲೆ ಮತ್ತು ಲಲಿತ ಕಲೆಗಳು
- c) a) ಮತ್ತು b) ಎರಡೂ

- b) ವಿಜ್ಞಾನ
- d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

20. Body Talk is also known as

- a) Noise
- c) Leakage

- b) Overflow
- d) Physical communication

ಮೈಮಾತನ್ನು ಹೀಗೆನ್ನಬಹುದು

- a) ಶಬ್ದ
- c) ಸೋರುವಿಕೆ

- b) ಉಕ್ಕಿ ಹರಿಯುವಿಕೆ
- d) ದೈಹಿಕ ಸಂವಹನೆ

21. Personality factors influencing creativity includes

- a) Interest and curiosity
- c) a) & b)

- b) Dedication and devotion
- d) Communities

ಸೃಜನಶೀಲತೆ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವದ ಅಂಶಗಳು

- a) ಆಸಕ್ತಿ ಮತ್ತು ಕೌತುಕ
- c) a) ಮತ್ತು b)

- b) ಸಮರ್ಪಣೆ ಮತ್ತು ನಿಷ್ಠೆ
- d) ಸಮುದಾಯಗಳು

22. The principles of values includes

- a) Love
- b) Care

- c) Integrity
- d) All of the above

ಮೌಲ್ಯಗಳು ಈ ತತ್ವಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ

- a) ಪ್ರೀತಿ
- b) ಪಾಲನೆ

- c) ಸಮಗ್ರತೆ
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

SPACE FOR ROUGH WORK

A



23. Values connected with solidarity of community is termed as
 a) Individual b) Collective
 c) Intrinsic d) Instrumental
 ಸಮುದಾಯದ ಐಕ್ಯತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ಹೀಗೆ ಕರೆಯಬಹುದು
 a) ವ್ಯಕ್ತಿಗತ b) ಸಾಮೂಹಿಕ
 c) ಅಂತರ್ಗತ d) ನಿಮಿತ್ತವಾದ
24. The structure of social conversation is basically
 a) Moral b) Logical
 c) Psychological d) Emotional
 ಸಾಮಾಜಿಕ ಸಂವಾದದ ವಿನ್ಯಾಸವು ಮುಖ್ಯವಾಗಿ
 a) ನೈತಿಕ b) ತಾರ್ಕಿಕ
 c) ಮಾನಸಿಕ d) ಭಾವನಾತ್ಮಕ
25. The tool to develop creative solution to a problem is
 a) Innovation b) Brain storming c) Both a) & b) d) Laddering
 ಒಂದು ಸಮಸ್ಯೆಗೆ ಸೃಜನಶೀಲ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸುವ ಸಾಧನವು _____ ಆಗಿದೆ.
 a) ನವೀನತೆ b) ಮನೋಮಂಥನ
 c) a) ಮತ್ತು b) ಎರಡೂ d) ಶ್ರೇಣಿಯ ವ್ಯವಸ್ಥೆ
26. Principles or values that actively pursue a goal is termed as
 a) Creativity b) Ideals
 c) Self awareness d) Wisdom
 ಗುರಿಸಾಧನೆಗೆ ಬೇಕಾದ ಸಕ್ರಿಯ ತತ್ವಗಳು ಅಥವಾ ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ಹೀಗೆ ಕರೆಯಬಹುದು
 a) ಸೃಜನಶೀಲತೆ b) ಆದರ್ಶಗಳು
 c) ಸ್ವಯಂ ಅರಿವು d) ಜ್ಞಾನ
27. Which of the following are elements of interpersonal skills ?
 a) Verbal communication b) Non verbal communication
 c) Listening skills d) All of the above
 ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಪರಸ್ಪರ ಕೌಶಲ್ಯದ ಅಂಶಗಳಾವುವು ?
 a) ಮಾಖಿಕ ಸಂವಹನ b) ಅಮಾಖಿಕ ಸಂವಹನ
 c) ಕೇಳುವ ಕೌಶಲ್ಯ d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

SPACE FOR ROUGH WORK

A



28. _____ plays a vital role in the success of an individual.

- a) Stress management b) Stress
c) Awareness d) Problem

ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಯಶಸ್ಸಿಗೆ _____ ಮುಖ್ಯ ಕಾರಣ.

- a) ಒತ್ತಡ ನಿರ್ವಹಣೆ b) ಒತ್ತಡ c) ಅರಿವು d) ಸಮಸ್ಯೆ

29. Interpersonal skills are referred to as

- a) Social skill b) People skill
c) Soft skill d) All of these

ಪರಸ್ಪರ ಕೌಶಲ್ಯವನ್ನು ಹೀಗೆಂದು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಲಾಗುವುದು

- a) ಸಾಮಾಜಿಕ ಕೌಶಲ್ಯ b) ಜನ ಕೌಶಲ್ಯ
c) ಮೃದು ಕೌಶಲ್ಯ d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

30. An observable and measurable end result to be achieved is called as

- a) Vision b) Mission
c) Goal d) Result

ಗಮನಿಸಬಹುದಾದ ಮತ್ತು ಅಳೆಯಬಹುದಾದ ಅಂತಿಮ ಫಲಿತಾಂಶವನ್ನು ಸಾಧಿಸಬೇಕಾದುದಕ್ಕೆ ಹೀಗೆನ್ನುತ್ತಾರೆ

- a) ದೂರದರ್ಶಿತ್ವ b) ಧ್ಯೇಯೋದ್ದೇಶ
c) ಗುರಿ d) ಫಲಿತಾಂಶ

31. The Letter 'M' in SMART stands for

- a) Meaningful b) Meeting
c) Measurable d) Money

SMART ನಲ್ಲಿರುವ M ಅಕ್ಷರದ ಪೂರ್ಣ ರೂಪ

- a) Meaningful b) Meeting
c) Measurable d) Money

32. Keeping an end result of securing a job in a MNC is

- a) Career goal b) Professional goal
c) Financial goal d) Diet fitness goal

ಒಬ್ಬ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ (MNC) ಉದ್ಯೋಗ ಪಡೆಯುವ ಅಂತಿಮ ಉದ್ದೇಶ ಹೊಂದುವುದನ್ನು ಹೀಗೆನ್ನುತ್ತಾರೆ

- a) ವೃತ್ತಿ ಗುರಿ b) ವೃತ್ತಿಪರ ಗುರಿ
c) ಹಣಕಾಸಿನ ಗುರಿ d) ಆರೋಗ್ಯ ಸದೃಢತೆಯ ಗುರಿ

SPACE FOR ROUGH WORK

A



33. Keeping the goal of reducing the body weight by 10 kgs within 3 months is

- a) Unimaginative
b) Specific
c) Impossible
d) Not very Inspiring

ಮೂರು ತಿಂಗಳಲ್ಲಿ ದೇಹದ ತೂಕವನ್ನು 10 ಕೆ.ಜಿ.ಯಷ್ಟು ಇಳಿಸಬೇಕೆನ್ನುವ ಗುರಿಯು

- a) ಊಹಿಸಲು ಅಸಾಧ್ಯವಾದದ್ದು
b) ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದದ್ದು
c) ಅಸಾಧ್ಯವಾದದ್ದು
d) ಅಷ್ಟೇನೂ ಸ್ಫೂರ್ತಿದಾಯಕವಲ್ಲದ್ದು

34. Working with others to identify, define and solve problems is known as

- a) Trouble creating
b) Trouble shooting
c) Negotiation
d) Problem solving

ಬೇರೆಯವರೊಂದಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಾ, ಅವರ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ, ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಬಗೆಹರಿಸುವುದನ್ನು ಈ ರೀತಿ ಹೇಳಬಹುದು.

- a) ತೊಂದರೆಯನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸುವುದು
b) ತೊಂದರೆಯನ್ನು ಹೊಡೆದೋಡಿಸುವುದು
c) ಪರಸ್ಪರ ಸಮಾಲೋಚನೆ
d) ಸಮಸ್ಯೆ ಬಗೆಹರಿಸುವುದು

35. The feedback under Oral communication will be

- a) Very slow
b) Moderate
c) Immediate
d) No feedback

ಮೌಖಿಕ ಸಂವಹನೆಯಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಯು

- a) ಬಹಳ ನಿಧಾನ
b) ಮಧ್ಯಮ
c) ತಕ್ಷಣ
d) ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ ಇರುವುದಿಲ್ಲ

36. Goal setting enables

- a) More utilisation of resources
b) Optimum utilisation of resources
c) Less utilisation of resources
d) None of the above

ಗುರಿ ರಚನೆಯಿಂದ ಸಾಧ್ಯವಾಗುವುದು

- a) ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಹೆಚ್ಚಿನ ಬಳಕೆ
b) ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಸೂಕ್ತ ಬಳಕೆ
c) ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಕಡಿಮೆ ಬಳಕೆ
d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

SPACE FOR ROUGH WORK

A



D

37. Time Management is important

- a) Only to forgetful person b) Only to busy person
c) To avoid wastage of time d) None of the above

ಸಮಯ ನಿರ್ವಹಣೆ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯವಾಗಿರುವುದು

- a) ಕೇವಲ ಮರೆತವರ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ b) ಕೇವಲ ಅದಿಷ್ಟಿಷ್ಟ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ
c) ಸಮಯದ ವ್ಯರ್ಥವನ್ನು ತಪ್ಪಿಸುವುದು d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

38. Ability to influence and align others towards a common purpose is

- a) Team work b) Motivation c) Leadership d) Management

ಸಾಮಾನ್ಯ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಇತರರನ್ನು ಜೋಡಿಸಿ ಹಾಗೂ ಪ್ರಭಾವಿಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವು

- a) ತಂಡಕಾರ್ಯ b) ಉತ್ತೇಜಿಸುವುದು c) ನಾಯಕತ್ವ d) ನಿರ್ವಹಣೆ

39. One of the main aims of creativity in advertising is to gain

- a) Attention b) Awareness
c) Brand loyalty d) Interest

ಜಾಹೀರಾತುಗಳಲ್ಲಿ ಸೃಜನಶೀಲತೆಯನ್ನು ಬಳಸುವ ಒಂದು ಮುಖ್ಯ ಉದ್ದೇಶವೇನೆಂದರೆ

- a) ಗಮನ ಸೆಳೆಯುವುದು b) ಅರಿವು ಮೂಡಿಸುವುದು
c) ಗುರುತಿನ ವಿಧೇಯತೆ d) ಆಸಕ್ತಿ

40. Saha-Asthitva means

- a) Co-existence b) Co-operation
c) Co-option d) Corporate Identity

ಸಹ - ಅಸ್ತಿತ್ವ ಎಂದರೆ

- a) ಸಹಬಾಳ್ವೆ b) ಸಹಕಾರ
c) ಸಹಾಯ d) ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಗುರುತು

SPACE FOR ROUGH WORK

A



Choose the best option. **Each** question carries 2 marks.

ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಸರಿಯಾದ ಉತ್ತರವನ್ನು ಆರಿಸಿರಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಎರಡು ಅಂಕಗಳು.

41. By goal setting one can
- | | |
|----------------------------|------------------|
| a) Improve self confidence | b) Lose ability |
| c) Make friends | d) All the above |
- ಗುರಿ ರಚಿಸುವುದರಿಂದ ವ್ಯಕ್ತಿಯೊಬ್ಬನ
- | | |
|---------------------------------|----------------------------------|
| a) ಆತ್ಮವಿಶ್ವಾಸ ಸುಧಾರಣೆಯಾಗುತ್ತದೆ | b) ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಕಳೆದುಕೊಳ್ಳುವುದು |
| c) ಸ್ನೇಹಿತರನ್ನು ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು | d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ |
42. A priority is
- | | |
|------------------------------------|----------------------------|
| a) An action that takes precedence | b) The most desirable goal |
| c) The most beneficial goal | d) All the above |
- ಆದ್ಯತೆ ಎಂದರೆ
- | | |
|---------------------------|--------------------------|
| a) ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆ ಪಡೆದ ಕಾರ್ಯ | b) ಅತ್ಯಂತ ಅಪೇಕ್ಷಣೀಯ ಗುರಿ |
| c) ಅತ್ಯಂತ ಲಾಭದಾಯಕ ಗುರಿ | d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ |
43. I want to raise my grade in Maths to "A". This goal is
- | | |
|---------------|-------------------------|
| a) Specific | b) Unimaginative |
| c) Impossible | d) Not very interesting |
- ನಾನು ನನ್ನ ಗಣಿತದ ಶ್ರೇಣಿಯನ್ನು "A"ಗೆ ಏರಿಸಲು ಬಯಸುತ್ತೇನೆ. ಈ ಗುರಿಯು
- | | |
|---------------------|-------------------------|
| a) ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದದ್ದು | b) ಊಹಿಸಲು ಅಸಾಧ್ಯವಾದದ್ದು |
| c) ಅಸಾಧ್ಯವಾದದ್ದು | d) ತುಂಬ ಅಸಕ್ತಿ ಇಲ್ಲದ್ದು |
44. Most important Human values are
- | | |
|-----------------|------------------|
| a) Co-operation | b) Caring |
| c) Honesty | d) All the above |
- ಬಹುಮುಖ್ಯವಾದ ಮಾನವೀಯ ಮೌಲ್ಯಗಳು
- | | |
|----------------|-------------------|
| a) ಸಹಕಾರ | b) ಕಾಳಜಿವಹಿಸುವುದು |
| c) ಪ್ರಾಮಾಣಿಕತೆ | d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ |

SPACE FOR ROUGH WORK

A



45. Importance of self awareness is

- a) Awareness of your body
- c) None of the above

ಸ್ವಯಂ ಅರಿವಿನ ಮಹತ್ವವೆಂದರೆ

- a) ನಿಮ್ಮ ದೇಹದ ಅರಿವು
- c) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

- b) Awareness of your thoughts
- d) Both a) and b)

- b) ನಿಮ್ಮ ಆಲೋಚನೆಗಳ ಅರಿವು
- d) a) ಮತ್ತು b) ಎರಡೂ

46. First step in goal setting is

- a) Identifying your goals
- c) List of objectives

ಗುರಿ ನಿರ್ಧರಿಸುವಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಮೊದಲ ಹಂತವೆಂದರೆ

- a) ನಿಮ್ಮ ಗುರಿಯನ್ನು ಗುರುತಿಸುವುದು
- c) ಉದ್ದೇಶಗಳ ಪಟ್ಟಿ

- b) Need analysis
- d) Create plan of actions

- b) ಅವಶ್ಯಕತೆಯ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ
- d) ಕಾರ್ಯಾಯೋಜನೆಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸುವುದು

47. The purpose of Value Education is to

- a) Foster universal core values
- c) Develop values in individuals

ಮೌಲ್ಯಯುತ ಶಿಕ್ಷಣದ ಉದ್ದೇಶವೆಂದರೆ

- a) ಸಾರ್ವತ್ರಿಕ ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ಬೆಳೆಸುವುದು
- c) ವ್ಯಕ್ತಿಗತ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ವೃದ್ಧಿಸುವುದು

- b) Make the syllabus easy
- d) Both a) and c)

- b) ಪಠ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಸರಳೀಕರಿಸುವುದು
- d) a) ಮತ್ತು c) ಎರಡೂ

48. Autocratic leadership style means

- a) Leader has complete power
- c) Discussion is not allowed

ಸರ್ವಾಧಿಕಾರಿ ನಾಯಕತ್ವ ಎಂದರೆ

- a) ನಾಯಕನ ಸರ್ವಾಧಿಕಾರ
- b) ಗುಂಪಿನ ಅಭಿಪ್ರಾಯಗಳಿಗೆ ಮನ್ನಣೆ ನೀಡದಿರುವುದು
- c) ಚರ್ಚೆಗೆ ಆಸ್ಪದ ನೀಡದಿರುವುದು
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

- b) Opinion of the group is not taken
- d) All the above

SPACE FOR ROUGH WORK

A



49. Which statement regarding Leadership is true ?

- a) All leaders are managers
- b) Formal rights enable managers to lead effectively
- c) All managers are leaders
- d) All leaders are hierarchially Superior to followers

ನಾಯಕತ್ವದ ಕುರಿತಾದ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವ ಹೇಳಿಕೆ ಸರಿಯಾಗಿದೆ ?

- a) ಎಲ್ಲಾ ನಾಯಕರೂ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು
- b) ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಮುನ್ನಡೆಸಲು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರಿಗೆ ಔಪಚಾರಿಕ ಹಕ್ಕುಗಳು ನೆರವಾಗುತ್ತವೆ
- c) ಎಲ್ಲಾ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರೂ ನಾಯಕರು
- d) ಎಲ್ಲಾ ನಾಯಕರೂ ಶ್ರೇಣಿಯಂತೆ ಬೆಂಬಲಿಗರ ಮೇಲಾಧಿಕಾರಿಗಳಾಗಿರುತ್ತಾರೆ

50. Each of these are one of the seven competency characteristics of effective leader except

- a) Drive
- b) Intelligence
- c) Self confidence
- d) Authority

ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ನಾಯಕನ ಏಳು ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಲಕ್ಷಣಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದು ಸೇರುವುದಿಲ್ಲ ?

- a) ಸ್ಫೂರ್ತಿ
- b) ಬುದ್ಧಿವಂತಿಕೆ
- c) ಆತ್ಮವಿಶ್ವಾಸ
- d) ಅಧಿಕಾರ

51. Which is the best method for stress management ?

- a) Laughing
- b) Playing
- c) Listening to Music
- d) All of these

ಒತ್ತಡ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉತ್ತಮ ವಿಧಾನಗಳೆಂದರೆ

- a) ನಗುವಿಕೆ
- b) ಆಟವಾಡುವುದು
- c) ಸಂಗೀತ ಆಲಿಸುವಿಕೆ
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

SPACE FOR ROUGH WORK

A



52. Meditation is related to

- a) Mind b) Body c) College d) Teacher

ಧ್ಯಾನವು ಈ ಕೆಳಗಿನದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ್ದಾಗಿದೆ.

- a) ಮನಸ್ಸು b) ದೇಹ c) ಕಾಲೇಜು d) ಟೀಚರ್

53. People who are confident on themselves are _____ in leadership.

- a) Emotionally insecured b) More effective
c) Less effective d) More dissatisfied

ತಮ್ಮ ಬಗ್ಗೆ ಆತ್ಮವಿಶ್ವಾಸ ಹೊಂದಿರುವವರು ನಾಯಕತ್ವದಲ್ಲಿ _____ ಆಗಿರುವರು.

- a) ಭಾವನಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಅಭದ್ರರು b) ಅತ್ಯಂತ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ
c) ಕಡಿಮೆ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ d) ಅತ್ಯಂತ ಅತ್ಯಪ್ತರು

54. Examples of signal language are

- a) Sign board b) Sound and voice recorder
c) a) and b) both d) None of the above

ಸಂಕೇತ ಭಾಷೆಯ ಉದಾಹರಣೆಗಳು

- a) ಸೂಚನಾ ಪಟ್ಟಿ b) ಶಬ್ದ ಮತ್ತು ಧ್ವನಿ ಮುದ್ರಕ
c) a) ಮತ್ತು b) ಎರಡೂ d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

55. Harmony should be maintained in between

- a) Body and mind b) Self and society
c) Life and environment d) All the above

ಇವುಗಳ ನಡುವೆ ಸೌಹಾರ್ದತೆ ಹೊಂದಿರಬೇಕು

- a) ದೇಹ ಮತ್ತು ಮನಸ್ಸು b) ಸ್ವತಃ ಮತ್ತು ಸಮಾಜ
c) ಜೀವನ ಮತ್ತು ಪರಿಸರ d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

SPACE FOR ROUGH WORK

A